



SST

Sauveteur Secouriste du Travail - Initial

Objectifs de la formation

- Être capable d'intervenir de façon adaptée face à une situation d'accident du travail
- Mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise

Moyens et méthodes pédagogiques

- Plan d'intervention du SST / Plan d'actions prévention du SST
- Supports de formation, vidéos
- Mannequins de formation (adulte, enfant et nourrisson)
- Matériel de secours (DAE, pansements compressifs, garrots, gilet OBVA, matériels pour fausses blessures)
- Techniques pédagogiques qui impliquent les participants, les amenant à réaliser les conduites à tenir et les gestes qu'ils auront à exercer sur le terrain.
- Exposés, études de cas, apports de connaissance, démonstrations, apprentissages et mises en situation.
- Pédagogie active et participative.

Contenu de la formation

Domaine de compétences 1 : Être capable d'intervenir face à une situation d'accident du travail.

- Être capable de situer le cadre juridique du SST
- Être capable de réaliser une protection adaptée
- Être capable d'Examiner la(les) victime(s) avant / et pour la mise en oeuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir
- Être capable de faire alerter ou alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise.
- Être capable de secourir la(les) victime(s) de manière appropriée.

Domaine de compétences 2 : Être capable de mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise.

- Être capable de situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Être capable de contribuer à la mise en oeuvre d'actions de prévention
- Être capable d'informer les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention de l'entreprise de la / des situation(s) dangereuse(s) repérée(s).

 **Aucun pré requis**

 **2 jours / 14h**

 **Présentiel**

 **4 à 10 participants**

 **A partir de 220 € HT**

Profil du formateur

Encadrement par un formateur expérimenté, sapeur-pompier en activité.

Sanction de la formation

Feuilles d'émargements, attestation de réalisation, feuilles de certifications.

Méthodes d'évaluation

- Epreuves certificatives réalisées selon les critères d'évaluation définis par l'INRS
- Evaluations formatives réalisées tout au long de la formation

